

CONSIDERAÇÕES ATUARIAIS SOBRE AGRESTINA-PE EM 2026

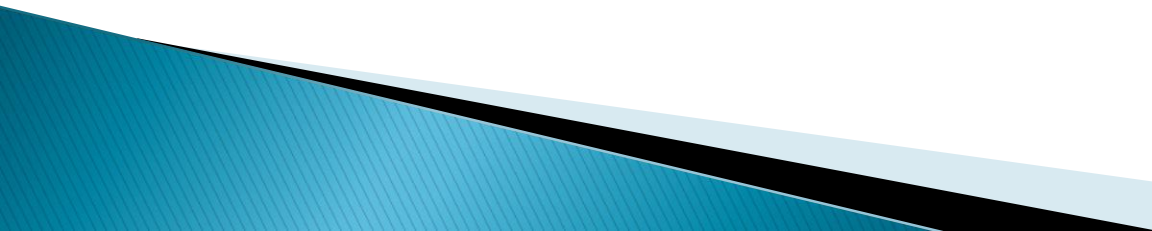
- JORGE TIAGO MOURA CRUZ – MIBA 3286
- EMAIL: atuariosolvency@gmail.com



RPPS – PRINCÍPIO CONSTITUCIONAL

“Aos servidores titulares de cargos efetivos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, incluídas suas autarquias e fundações, é assegurado regime de previdência de caráter contributivo e solidário, mediante contribuição do respectivo ente público, dos servidores ativos e inativos e dos pensionistas, observados critérios que preservem o equilíbrio financeiro e atuarial e o disposto neste artigo.”

Constituição Federal, Artigo 40



CUSTO PREVIDENCIÁRIO

BASE CADASTRAL

- ❖ Qualidade das Informações
- ❖ Perfil da População



BASE NORMATIVA

- ❖ Dispositivos da CF, legislação federal e de cada Ente Federado
- ❖ Rol de benefícios previstos no Plano

CUSTO PREVIDENCIÁRIO

BASE TÉCNICA

- ❖ Hipóteses Atuariais
- ❖ Crescimento salarial, taxa de juros, rotatividade

CUSTO NORMAL E CUSTO SUPLEMENTAR

Custo Normal ou Contribuição Normal: destinado ao custeio dos benefícios previstos no respectivo plano e que mantém o mesmo equilibrado daquele momento em que se está fazendo o estudo atuarial em diante. Hoje, através da Lei nº 1669/2024, essa alíquota é 14,00% para o Ente e 14,00% para os servidores.

Custo Suplementar ou Contribuição Extraordinária: destinado ao custeio de déficits, serviço passado e outras finalidades não incluídas no custo normal do plano. Hoje, através da Lei nº 1669/2024, esse aporte é de 3.949.653,43 milhões para 2026 conforme Plano de Equacionamento.



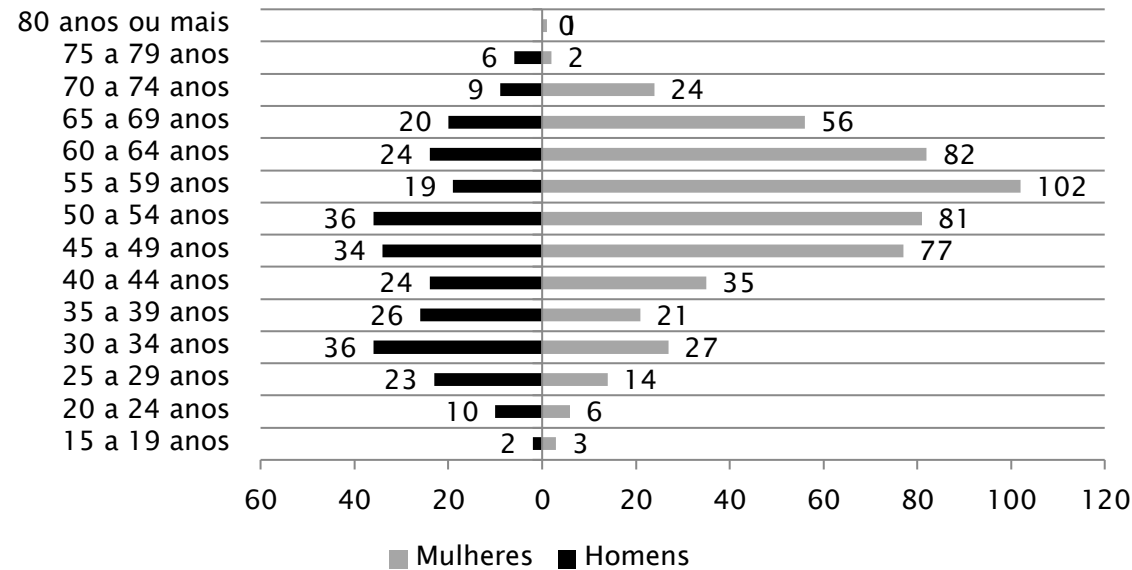
CONSIDERAÇÕES SOBRE A BASE DE DADOS

- O total de registros utilizados na avaliação atuarial 2026 foi de 549 servidores ativos, 223 aposentados e 28 pensionistas. O grupo previdenciário em questão está distribuído na tabela abaixo que sintetiza as respectivas estatísticas (ind 2,18)
- Verificou-se também que aproximadamente 26,23% (144) dos servidores ativos são professores e, destes, 72,22% (104) são do sexo feminino;

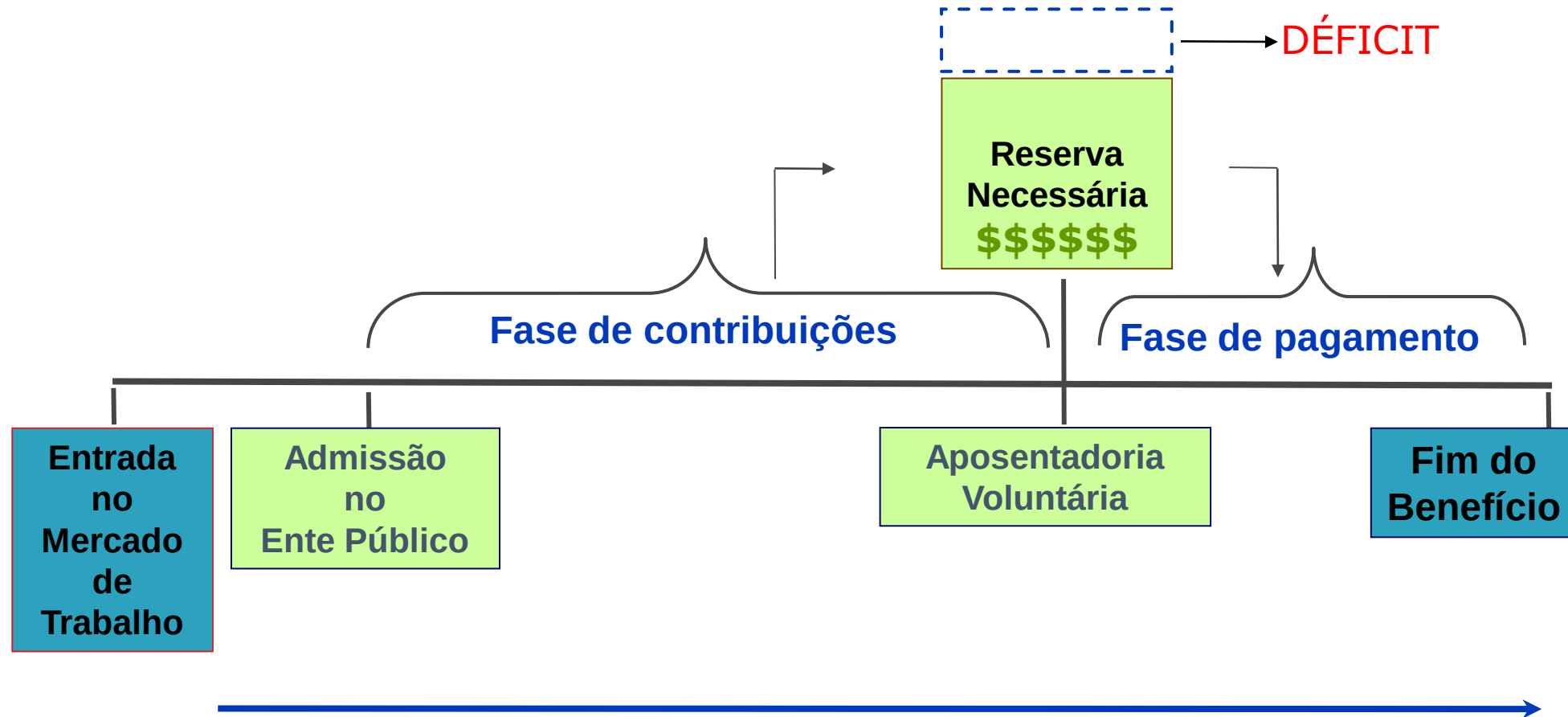
Ativos	Quantidade			Remuneração Média			Idade Média		
	Feminino	Masculino	Geral	Feminino	Masculino	Geral	Feminino	Masculino	Geral
Professores	104	40	144	4.981,88	4.718,71	4.908,78	48	41	45
Não-Professores	220	185	405	2.547,97	2.112,20	2.348,91	48	44	46

CONSIDERAÇÕES SOBRE A BASE DE DADOS

- A população ser majoritariamente do sexo feminino (66%) contribui para custos maiores para o plano de previdência, uma vez que a mulher se aposenta mais cedo que o homem e tem expectativas de vida superiores;
- A população é razoavelmente madura, com a quantidade de indivíduos concentrados entre as idades de 30 e 79 anos. Verifica-se que a idade média dos servidores ativos gira em torno de 46 anos.



DESEQUILÍBRIO PREVIDENCIÁRIO



CONSIDERAÇÕES SOBRE O RESULTADO ATUARIAL

- O Município adota atualmente, através da Lei 1669/2024, as alíquotas de 14% patronal e 14% segurados. A Avaliação Atuarial do Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Agrestina– PE constatou um custo normal que garante o equilíbrio do plano do momento desta avaliação em diante de 28%, sendo 14% para o servidor ativo e 14% para o Ente Público e a existência de um déficit atuarial de R\$ 102.192.931,23 milhões;
 - Vale lembrar que este montante é o que falta hoje para compor as reservas matemáticas necessárias para o **pagamento dos benefícios programados e deles decorrentes até o último sobrevivente do grupo previdenciário** (Ativos, Aposentados e Pensionistas), bem como, de todos possíveis benefícios de riscos que poderão surgir ao longo da trajetória previdenciária desta massa;
 - A taxa de juros atuariais adotada foi de 5,49% (cinco vírgula quarenta e nove por cento) ao ano, devendo ser continuamente reavaliada, tendo em vista que há uma tendência de redução da expectativa de rentabilidade dos investimentos no longo prazo;
- 

CONSIDERAÇÕES SOBRE O RESULTADO ATUARIAL

- De acordo com as hipóteses atuariais, financeiras e demográficas adotadas, bem como as informações cadastrais e o patrimônio apresentado, o Plano Previdenciário apresentava um **déficit atuarial em 2025** no valor de R\$ **104.056.069,84** milhões, considerando-se a projeção futura de receitas e despesas previdenciárias.
 - De acordo com as hipóteses atuariais, financeiras e demográficas adotadas, bem como as informações cadastrais e o patrimônio apresentado, o Plano Previdenciário apresentava um **déficit atuarial em 2026** no valor de R\$ **102.192.931,23** milhões, considerando-se a projeção futura de receitas e despesas previdenciárias.
 - Uma redução de R\$ 1.863.138,61;
 - Fatores que justificam essa redução: novas fontes de receitas definidas pela Lei 1669/2024; novos servidores.
- 

PROJEÇÕES ATUARIAIS PLANO PREVIDENCIÁRIO:

Ano	Receita	Despesas	Saldo
2026	5.770.195,60	10.139.084,16	48.533.455,33
2027	5.775.337,64	10.278.080,86	46.311.784,52
2028	5.780.276,32	10.411.129,04	43.857.585,67
2029	5.775.590,09	10.572.323,52	41.122.158,76
2030	5.754.224,52	10.783.447,44	38.025.677,31
2031	5.736.450,61	10.976.979,41	34.572.355,34
2032	5.694.488,27	11.232.911,31	30.658.833,01
2033	5.649.979,02	11.490.893,49	26.258.883,69
2034	5.421.775,03	12.428.429,70	20.486.396,55
2035	5.297.682,92	12.927.905,04	13.819.035,07
2036	5.104.216,86	13.661.144,89	5.911.601,68
2037	4.857.378,50	14.544.273,85	-3.497.448,39
2038	4.712.564,39	15.018.525,58	-10.305.961,19
2039	4.441.183,82	15.887.267,46	-11.446.083,65
2040	4.211.356,39	16.535.733,06	-12.324.376,67
2041	4.069.584,76	16.879.417,65	-12.809.832,89
2042	3.860.469,70	17.437.684,88	-13.577.215,17
2043	3.782.117,52	17.484.665,95	-13.702.548,43

COMO MELHORAR O ATUAL CENÁRIO?

- Revisão dos Benefícios concedidos;
- Acordo de cooperação técnica COMPREV;
- Realização de concurso público;
- Regularidade no repasse das contribuições;
- Incorporação de bens imóveis ao patrimônio do Fundo;
- Análise de cenários para alíquotas suplementares e outros aportes.



DÚVIDAS.....

