

RELATÓRIO CONTROLE INTERNO

REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DO MUNICÍPIO DE AGRESTINA – AGRESTIPREV

**1º SEMESTRE
2025**

SUMÁRIO

1.	INTRODUÇÃO	3
1.1.	CRITÉRIOS	3
1.2.	RESPONSÁVEIS	3
2.	PREVIDÊNCIA E ATUÁRIA	4
2.1.	CONCESSÃO DE APOSENTADORIAS	4
2.2.	CONCESSÃO DE PENSÕES POR MORTE	4
2.3.	REVISÃO DE BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS	4
2.4.	COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	5
2.5.	DRAA E REVISÕES ATUARIAIS	5
3.	GESTÃO ADMINISTRATIVA E FINANCEIRA	5
3.1.	REPASSES PREVIDENCIÁRIOS	5
3.2.	CRP	5
3.3.	ENVIO DE DEMONSTRATIVOS - CADPREV	5
3.4.	ENVIO DE DEMONSTRATIVOS - TRIBUNAL DE CONTAS	5
3.5.	AUDITORIAS	6
3.6.	PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO	6
3.7.	ATENDIMENTO DE CRITÉRIOS DO PRÓGESTÃO	6
4.	INVESTIMENTOS	8
4.1.	CARTEIRA	8
4.2.	DPIN E ATUALIZAÇÕES DA POLÍTICA DE INVESTIMENTOS	8
5.	RECOMENDAÇÕES	8



1. INTRODUÇÃO

O papel do Controle Interno está definido no Artigo 74 da Constituição Federal, o qual estabelece que todos os Estados e Municípios têm a obrigação de implementar uma estrutura de controle interno. Essa estrutura é uma das atividades fundamentais da administração, cujo objetivo é assegurar que os objetivos alcançados pela gestão sejam alcançados de forma bem-sucedida, por meio da supervisão, orientação e intervenção de um agente ou grupo externo.

No contexto do Regime Próprio de Previdência Social – RPPS, o Programa de Certificação Institucional – PRÓ-GESTÃO estabelecido como obrigatório para a certificação a elaboração de relatório semestrais, levando em consideração o porte do município.

Diante do exposto, apresenta-se o presente relatório, referente ao primeiro semestre do exercício de 2025, considerando os dados obtidos dos canais de transparência do Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de Agrestina, bem como de informações obtidas por meio de solicitações formais.

1.1.CRITÉRIOS

Anteriormente à elaboração deste Relatório foram estabelecidos critérios que deveriam ser analisados a fim de delimitar o escopo auferido. Considerando que, com base no Manual do Programa de Certificação Institucional Pró-Gestão RPPS, compete ao Conselho Deliberativo, que no caso específico do AGRETIPREV foi instituído o Conselho Municipal de Previdência, portanto, o mesmo definiu os critérios que serão observados nos relatórios produzidos pelo controlador interno do município. Em reunião realizada em 20 de julho de 2023, foi decidido pelos membros, e aprovado pelo presidente do CMP que os itens analisados serão os processos chaves para o funcionamento do RPPS, assim como o que estão em conformidade as áreas mapeadas e manualizadas para o nível I de certificação institucional. São eles:

- 1 - CONCESSÃO DE APOSENTADORIAS
- 2 - CONCESSÃO DE PENSÕES POR MORTE
- 3 - REVISÃO DE BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS
- 4 - COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA
- 5 - DRAA E REVISÕES ATUARIAIS
- 6 - REPASSES PREVIDENCIÁRIOS
- 7 - CRP
- 8 - ENVIO DE DEMONSTRATIVOS – CADPREV
- 9 - ENVIO DE DEMONSTRATIVOS – TRIBUNAL DE CONTAS
- 10 – AUDITORIA



11 - PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

12 - ATENDIMENTO DE CRITÉRIOS DO PRÓ-GESTÃO

1.2.RESPONSÁVEIS

O relatório foi elaborado pelo Secretário Especial de Controle Interno Sr. Mario Alves da Silva Júnior, com informações extraídas dos canais de transparência do Instituto de Previdência, bem como informações obtidas por meio de solicitações formais ao Instituto.

2. PREVIDÊNCIA E ATUÁRIA

2.1.CONCESSÃO DE APOSENTADORIAS

O processo de concessão de aposentadoria é uma das principais atividades realizadas em qualquer Regime Próprio de Previdência Social (RPPS), pois assegura aos servidores o benefício pelo qual permanece ao longo de vida. No período analisado, foram concedidos um total de 05 benefícios, conforme apresentado a seguir:

PLANO PREVIDENCIÁRIO	01/2025	02/2025	03/2025	04/2025	05/2025	06/2025	TOTAL
	01	02	00	00	01	01	05

Foi verificado, em análise no sistema E-CAP, que todos os processos foram devidamente enviados ao Tribunal.

2.2.CONCESSÃO DE PENSÕES POR MORTE

O pagamento aos dependentes dos servidores efetivos em caso de falecimento é um direito constitucional devido a título de pensão por morte. Durante o período auditado, foram concedidos um total de 02 benefícios, conforme demonstrado a seguir.

PLANO PREVIDENCIÁRIO	01/2025	02/2025	03/2025	04/2025	05/2025	06/2025	TOTAL
	00	01	00	00	01	00	02

2.3. REVISÃO DE BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS

Em análise ao controle de requerimentos do RPPS, foram verificados que não foram realizadas análises pleiteando a revisão dos benefícios previdenciários

2.4. COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

A título de compensação, foi recebido no 1º semestre de 2025 R\$ R\$ 1.491.570,83 conforme valores abaixo indicados pelo RPPS.

MÊS	VALOR
01	R\$ 249.691,65
02	R\$ 249.589,91
03	R\$ 248.674,25
04	R\$ 248.674,25
05	R\$ 247.450,65
06	R\$ 247.490,12

Em consulta ao sistema do Novo COMPREV, foi verificado que há, atualmente 183 processos em compensação, 04 aguardando análise, 07 aguardando análise médica, 1 em análise suspensa e 1 pensão aguardando compensação de aposentadoria. Compensação feita pelos próprios funcionários do AGRESTIPREV.

2.5. DRAA E REVISÕES ATUARIAIS

CADPREV - Sistema de Informação

Consultar Arquivos Enviados

Tipos de Contribuinte: Dependentes de Beneficiário da Categoria Atual - DRAA

Data Emissão Inicial: 01/01/2019 **Data Emissão Final:** 31/03/2025

Mostrar **Imprimir**

Id	Data de Emissão	Nome do Arquivo	Situação	Resultado do Processamento	Notas
001456474-00	27/03/2025 11:35:15	DRAA_1001456474-00_2025_1_1_20250317_1430.xml	Processado com Sucesso		
001456474-00	27/03/2025 11:35:15	DRAA_1001456474-00_2025_1_2_20250317_1430.xml	Processado com Sucesso		
001456474-00	27/03/2025 11:35:15	DRAA_1001456474-00_2025_1_3_20250317_1430.xml	Processado com Sucesso		
001456474-00	27/03/2025 11:35:15	DRAA_1001456474-00_2025_1_4_20250317_1430.xml	Processado com Sucesso		
001456474-00	27/03/2025 11:35:15	DRAA_1001456474-00_2025_1_5_20250317_1430.xml	Processado com Sucesso		
001456474-00	27/03/2025 11:35:15	DRAA_1001456474-00_2025_1_6_20250317_1430.xml	Processado com Sucesso		
001456474-00	27/03/2025 11:35:15	DRAA_1001456474-00_2025_1_7_20250317_1430.xml	Processado com Sucesso		
001456474-00	27/03/2025 11:35:15	DRAA_1001456474-00_2025_1_8_20250317_1430.xml	Processado com Sucesso		
001456474-00	27/03/2025 11:35:15	DRAA_1001456474-00_2025_1_9_20250317_1430.xml	Processado com Sucesso		
001456474-00	27/03/2025 11:35:15	DRAA_1001456474-00_2025_1_10_20250317_1430.xml	Processado com Sucesso		
001456474-00	27/03/2025 11:35:15	DRAA_1001456474-00_2025_1_11_20250317_1430.xml	Processado com Sucesso		
001456474-00	27/03/2025 11:35:15	DRAA_1001456474-00_2025_1_12_20250317_1430.xml	Processado com Sucesso		
001456474-00	27/03/2025 11:35:15	DRAA_1001456474-00_2025_1_13_20250317_1430.xml	Processado com Sucesso		
001456474-00	27/03/2025 11:35:15	DRAA_1001456474-00_2025_1_14_20250317_1430.xml	Processado com Sucesso		
001456474-00	27/03/2025 11:35:15	DRAA_1001456474-00_2025_1_15_20250317_1430.xml	Processado com Sucesso		
001456474-00	27/03/2025 11:35:15	DRAA_1001456474-00_2025_1_16_20250317_1430.xml	Processado com Sucesso		
001456474-00	27/03/2025 11:35:15	DRAA_1001456474-00_2025_1_17_20250317_1430.xml	Processado com Sucesso		
001456474-00	27/03/2025 11:35:15	DRAA_1001456474-00_2025_1_18_20250317_1430.xml	Processado com Sucesso		
001456474-00	27/03/2025 11:35:15	DRAA_1001456474-00_2025_1_19_20250317_1430.xml	Processado com Sucesso		
001456474-00	27/03/2025 11:35:15	DRAA_1001456474-00_2025_1_20_20250317_1430.xml	Processado com Sucesso		
001456474-00	27/03/2025 11:35:15	DRAA_1001456474-00_2025_1_21_20250317_1430.xml	Processado com Sucesso		
001456474-00	27/03/2025 11:35:15	DRAA_1001456474-00_2025_1_22_20250317_1430.xml	Processado com Sucesso		
001456474-00	27/03/2025 11:35:15	DRAA_1001456474-00_2025_1_23_20250317_1430.xml	Processado com Sucesso		
001456474-00	27/03/2025 11:35:15	DRAA_1001456474-00_2025_1_24_20250317_1430.xml	Processado com Sucesso		
001456474-00	27/03/2025 11:35:15	DRAA_1001456474-00_2025_1_25_20250317_1430.xml	Processado com Sucesso		
001456474-00	27/03/2025 11:35:15	DRAA_1001456474-00_2025_1_26_20250317_1430.xml	Processado com Sucesso		
001456474-00	27/03/2025 11:35:15	DRAA_1001456474-00_2025_1_27_20250317_1430.xml	Processado com Sucesso		
001456474-00	27/03/2025 11:35:15	DRAA_1001456474-00_2025_1_28_20250317_1430.xml	Processado com Sucesso		
001456474-00	27/03/2025 11:35:15	DRAA_1001456474-00_2025_1_29_20250317_1430.xml	Processado com Sucesso		
001456474-00	27/03/2025 11:35:15	DRAA_1001456474-00_2025_1_30_20250317_1430.xml	Processado com Sucesso		
001456474-00	27/03/2025 11:35:15	DRAA_1001456474-00_2025_1_31_20250317_1430.xml	Processado com Sucesso		

3. GESTÃO ADMINISTRATIVA E FINANCEIRA

3.1. REPASSES PREVIDENCIÁRIOS

Os repasses previdenciários entre o município de Agrestina e o AGRESTIPREV desempenham um papel fundamental no desenvolvimento socioeconômico e na segurança financeira do RPPS. O AGRESTIPREV, como regime de previdência próprio, tem a responsabilidade de garantir a aposentadoria e os benefícios dos servidores municipais, assegurando-lhes uma vida digna após anos de trabalho dedicados ao serviço público.

Os repasses realizados pelo município para o AGRESTIPREV são essenciais para a sustentabilidade do sistema previdenciário local. Eles trabalham para a constituição de um fundo robusto, capaz de honrar os compromissos futuros com os servidores aposentados e pensionistas. Além disso, a manutenção desses repasses demonstra o compromisso da administração municipal com a responsabilidade fiscal e o respeito aos direitos de seus funcionários.

Durante o período auditado, o ente federativo cumpriu devidamente seu papel, nos termos do art.45, § 10, da Lei Municipal nº. 1.395/2018.

Ao assegurar a regularidade e a integralidade dos repasses previdenciários, a Prefeitura Municipal de Agrestina contribui para a saúde financeira do AGRESTIPREV, evitando possíveis desequilíbrios e reservas de recursos para o pagamento dos benefícios previdenciários. Isso fortalece a confiança dos servidores no sistema de previdência e promove a estabilidade econômica da região, uma vez que os benefícios pagos aos aposentados têm um impacto direto na dinâmica local de consumo e investimento.

Portanto, os repasses previdenciários entre o ente federativo e o AGRESTIPREV são mais do que meras obrigações financeiras, eles representam um compromisso mútuo entre o poder público e os servidores, garantindo a obtenção da aposentadoria e a adesão para o progresso sustentável da comunidade como um todo.

3.2. CRP

CRP administrativo Regular, todos os 25 itens para cumprimento do Certificado de Regularidade Previdenciário estão em conformidade junto ao Ministério da Previdência.

3.4.ENVIO DE DEMONSTRATIVOS – TRIBUNAL DE CONTAS



Tribunal de Contas
ESTADO DE PERNAMBUCO

SAGRES - SISTEMA DE ACOMPANHAMENTO DA GESTÃO DOS RECURSOS DA SOCIEDADE

Demonstrativo de Adimplência - Módulo de Pessoal

Exercício: 2025
Unidade Jurisdicionada: Regime Próprio de Previdência Social do Município de Agrestina
Emitido em: 11/07/2025 10:57:07 Emitido por: ROBERTO MARCELO BORBA ALVES

Mês	Data de Entrega	Situação da Remessa	Data da ult. situação	Adimplência	Código da Remessa
Janeiro	19/02/2025 15:49:24	Processada	19/02/2025 15:49:45	Adimplente	385473
Fevereiro	21/03/2025 11:21:26	Processada	21/03/2025 11:22:16	Adimplente	371126
Março	07/04/2025 14:27:15	Processada	07/04/2025 14:29:23	Adimplente	374506
Abril	08/05/2025 10:12:13	Processada	08/05/2025 10:12:41	Adimplente	377987
Mai	31/05/2025 08:53:25	Processada	31/05/2025 08:53:47	Adimplente	380842
Junho	02/07/2025 12:05:22	Processada	02/07/2025 12:16:09	Adimplente	384547
Julho	-	Em aberto	-	-	-
Agosto	-	-	-	-	-

3.5.AUDITORIAS

Não houveram auditorias no Instituto Próprio de Previdência do Município neste semestre.

3.6.PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

Foi elaborado um plano de ação no dia 30 de janeiro de 2025, no qual traça objetivos estratégicos para atingimento de metas e definições para promover a excelência da gestão dos recursos previdenciários. As metas são baseadas em capital humano, adequações legislativas, certificação pro-gestão e gestão de ativos e passivos.



3.7. ATENDIMENTO DE CRITÉRIOS DO PRÓ-GESTÃO

O Pró Gestão RPPS é um programa de certificação que visa ao reconhecimento das boas práticas de gestão adotadas pelos RPPS. É a avaliação por entidade certificadora externa, credenciada pela Secretaria de Previdência - SPREV, do sistema de gestão existente no Instituto de Previdência Municipal.

A implementação do processo de certificação pressupõe a adoção de um sistema de qualidade, também referido como “boas práticas de gestão”, entendido como um conjunto de normas e padrões para os procedimentos que garanta reprodutibilidade, segurança, eficácia, eficiência e efetividade, visando a transparência e sustentabilidade dos recursos previdenciários.

O AGRESTIPREV aderiu ao programa em 02/02/2023, e a partir de então vem executando um calendário de reuniões para análise, diagnóstico e definições de procedimentos, com o objetivo de cumprir as etapas e desdobramentos de cada processo estabelecido pelo Manual versão 3.6/2025 do Pró-Gestão.

Dito isto, foi verificado por este controle interno que os procedimentos da área de benefícios, o procedimento de arrecadação das contribuições previdenciárias, o empenho com a certificação dos dirigentes e membros dos conselhos e a segurança com os dados dos servidores inativos e pensionistas vinculados ao AGRESTIPREV estão sendo analisados para adequação ao citado programa de certificação.



4. INVESTIMENTOS

4.1. CARTEIRA

Ministério da Previdência Social - MPS

Secretaria do Regime Próprio e Complementar - SRPC

Departamento dos Regimes Próprios de Previdência Social - DRPPS

CADPREV

RELATÓRIO DO DEMONSTRATIVO DAS APLICAÇÕES E INVESTIMENTOS DOS RECURSOS

ENTE:

10.091.494/0001-10 - Agrestina

UF:

PE

Competência:

6/2025

PRÓ-GESTÃO:

Sem Nível

Representante Legal do Ente:

212.112.054-87 - JOSUE MENDES DA SILVA

Unidade Gestora:

REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DO MUNICÍPIO DE AGRESTINA

Representante Legal da Unidade Gestora:

381.623.694-49 - Roberto Marcelo Borba Alves

Gestor de Recursos:

040.896.644-03 - VALDEMIR MOREIRA DA SILVA

Certificação do Gestor:

CP RPPS CGINV I

Variação do Saldo da Carteira

Tipos de Ativo	06/2024 (R\$)	05/2025 (R\$)	06/2025 (R\$)	% Carteira	% Ano x Ano	% Mês x Mês
Renda Fixa	26.217.057,43	32.449.932,82	33.062.901,79	91,79%		
Fundo/Classe de Investimento - 100% Títulos	20.333.572,00	19.045.415,51	20.285.049,94	56,31%	-0,24%	6,51%

Secretaria de Controle Interno
Rua Capitão Manuel Matutino, N°21
Centro, Agrestina - PE 55.495-000
CNPJ: 10.091.494/0001-10

(81) 3744-1103 / controleinterno.agrestina@gmail.com

Tipos de Ativo	06/2024 (R\$)	05/2025 (R\$)	06/2025 (R\$)	% Carteira	% Ano x Ano	% Mês x Mês
Públicos						
SELIC - Art. 7º, I, b						
Fundo/Classe de Investimento em Renda Fixa - Geral - Art. 7º, III, a	5.883.485,43	13.404.517,31	12.777.851,85	35,47%	117,18%	- 4,68%
Renda Variável	831.664,30	869.128,44	869.355,39	2,41%		
Fundo/Classe de Investimento em Ações - Art. 8º, I	831.664,30	869.128,44	869.355,39	2,41%	4,53%	0,03%
Investimentos Estruturados	1.873.251,00	2.064.327,07	2.089.366,86	5,80%		
Fundo/Classe de Investimento Multimercado FIM - Art. 10, I	1.873.251,00	2.064.327,07	2.089.366,86	5,80%	11,54%	1,21%
TOTAL	28.921.972,73	35.383.388,33	36.021.624,04			

Segmentos não enquadrados na CMN

Tipos de Ativo	06/2024 (R\$)	05/2025 (R\$)	06/2025 (R\$)	% Carteira	% Ano x Ano	% Mês x Mês
TOTAL	-	-	0,00			

Portfólio

Rentabilidade no Mês: 1,07%

Renda Fixa Renda Variável Investimentos Estruturados 91.792.415,8



Portfólio Detalhado

Ativo	Fundo Constituído	Marcação 6/2025 (%)	R\$	Rent. Mês (%)	Patrimônio Líquido (R\$)	% PL
			36.028.780,42	1,07		
Fundo/Classe de Investimento - 100% Títulos Públicos SELIC - Art. 7º, I, b 39.255.739/0001-80 - BB PREVIDENCIARIO RENTA FIXA TITULOS PUBLICOS VERTICE ESPECIAL 2026 FIF RESPONSABILIDADE LIMITADA		56,31	20.285.049,94			
11.328.882/0001-35 - BB PREVIDENCIARIO RENTA FIXA IRF-M1 TITULOS PUBLICOS FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDO DE INVESTIMENTO		4,50	1.622.399,36	0,19	766.814.550,24	0,21
10.740.670/0001-06 - FUNDO DE INVESTIMENTO CAIXA BRASIL IRF-M 1 TITULOS PUBLICOS RENDA FIXA		25,73	9.268.378,26	1,00	9.402.474.657,80	0,10
07.111.384/0001-69 - BB PREVIDENCIARIO RENTA FIXA IRF-M TITULOS PUBLICOS		12,87	4.635.000,33	1,06	8.802.049.921,20	0,05
		0,00	0,00	0,00	2.332.092.386,68	0,00

Ativo	Fundo Constituído	Marcação 6/2025 (%)	R\$	Rent. Mês (%)	Patrimônio Líquido (R\$)	% PL
			36.028.780,42	1,07		
FUNDO DE INVESTIMENTO						
03.543.447/0001-03						
- BB						
PREVIDENCIARIO						
RENTA FIXA IMA-B 5						
LONGO PRAZO		2,39	861.806,30	0,64	3.939.047.508,98	0,02
FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO						
54.602.092/0001-09						
- BB						
PREVIDENCIARIO RF						
TITULOS PUBLICOS						
VERTICE 2026		3,52	1.268.039,79	1,15	4.285.628.413,20	0,03
FUNDO DE INVESTIMENTO FINANCEIRO RESP LIM						
04.857.834/0001-79						
- BB SELIC FIC		7,30	2.629.425,90	0,92	14.057.318.628,90	0,02
RENTA FIXA LP						
Fundo/Classe de Investimento em Renda Fixa - Geral - Art. 7º, III, a		35,47	12.777.851,85			
13.077.418/0001-49						
- BB						
PREVIDENCIARIO						
RENTA FIXA						
REFERENCIADO DI						
LONGO PRAZO		12,37	4.455.558,46	1,15	22.585.100.418,70	0,02
PERFIL FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO						

Ativo	Fundo Constituído	Marcação 6/2025 (%)	R\$	Rent. Mês (%)	Patrimônio Líquido (R\$)	% PL
			36.028.780,42	1,07		
13.077.418/0001-49 - BB PREVIDENCIARIO RENDA FIXA REFERENCIADO DI LONGO PRAZO PERFIL FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO	REGIME PROPRIO DE PREVIDENCIA SOCIAL DO MUNICIPIO DE AGRESTINA - RPPS - Reserva com recursos da Taxa de Administração	0,16	58.618,12	1,15	22.585.100.418,70	0,00
06.124.241/0001-29 - BNB PLUS FIC FI RF LP		9,30	3.351.500,75	1,12	1.380.779.921,00	0,24
03.737.206/0001-97 - FUNDO DE INVESTIMENTO CAIXA BRASIL RENDA FIXA REFERENCIADO DI LONGO PRAZO		13,64	4.912.174,52	1,15	24.910.550.339,60	0,02
Fundo/Classe de Investimento em Ações - Art. 8º, I		2,41	869.355,39			
15.154.220/0001-47 - FUNDO DE INVESTIMENTO EM ACOES CAIXA SMALL CAPS ATIVO		0,87	311.688,57	5,27	505.172.872,01	0,06
07.882.792/0001-14 - BB ACOES SELECAO FATORIAL FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO		1,55	557.666,82	1,91	798.555.619,36	0,07
Fundo/Classe de Investimento		5,80	2.089.366,86			

Ativo	Fundo Constituído	Marcação 6/2025 (%)	R\$	Rent. Mês (%)	Patrimônio Líquido (R\$)	% PL
			36.028.780,42	1,07		
Multimercado FIM - Art. 10, I - (10,00%) 14.120.520/0001-42 - FUNDO DE INVESTIMENTO CAIXA JUROS E MOEDAS MULTIMERCADO LONGO PRAZO		5,80	2.089.366,86	1,04	820.670.464,26	0,25
Total da Carteira (Resolução CMN)			36.021.624,04			
Saldo em Conta Corrente			7.156,38			
Saldo em Conta Poupança			0,00			
Total Geral da Carteira			36.028.780,42			
Renda Fixa		91,79	33.062.901,79			
Renda Variável		2,41	869.355,39			
Investimentos Estruturados		5,80	2.089.366,86			
Segmentos não enquadrados na CMN						

APRs de Aplicação

APR	Identificação	Operação	Quantidade	VL Unit (R\$)	Patr. Líquido (R\$)
A2506003	04.857.834/0001-79 - BB SELIC FIC RENDA FIXA LP	30/06/2025	7.031,17715	9,53	14.057.318.628,90
A2506007	13.077.418/0001-49 - BB PREVIDENCIARIO RENDA FIXA REFERENCIADO DI LONGO PRAZO PERFIL FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO	11/06/2025	11.127,95142	3,59	22.844.217.098,80

APR	Identificação	Operação	Quantidade	VL Unit (R\$)	Patr. Líquido (R\$)
	13.077.418/0001-49 - BB PREVIDENCIARIO RENTA FIXA REFERENCIADO DI <u>A2506008</u> LONGO PRAZO PERFIL FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO	30/06/2025	2.763,76735	3,62	22.585.100.418,70
	11.328.882/0001-35 - BB PREVIDENCIARIO RENTA FIXA IRF-M1 <u>A2506000</u> TITULOS PUBLICOS FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDO DE INVESTIMENTO	11/06/2025	7.518,44894	4,08	9.343.442.883,31
	11.328.882/0001-35 - BB PREVIDENCIARIO RENTA FIXA IRF-M1 <u>A2506001</u> TITULOS PUBLICOS FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDO DE INVESTIMENTO	11/06/2025	53.199,07217	4,08	9.343.442.883,31
	11.328.882/0001-35 - BB PREVIDENCIARIO RENTA FIXA IRF-M1 <u>A2506002</u> TITULOS PUBLICOS FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDO DE INVESTIMENTO	11/06/2025	182.067,93072	4,08	9.343.442.883,31

APRs de Resgate

APR	Identificação	Operação	Quantidade	VL Unit (R\$)	Patr. Líquido (R\$)
	13.077.418/0001-49 - BB PREVIDENCIARIO RENDA FIXA <u>A2506006</u> REFERENCIADO DI LONGO PRAZO PERFIL FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO	20/06/2025	216.564,55364	3,61	22.832.239.371,90
	13.077.418/0001-49 - BB PREVIDENCIARIO RENDA FIXA <u>A2506009</u> REFERENCIADO DI LONGO PRAZO PERFIL FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO	27/06/2025	11.061,23451	3,62	22.498.146.936,10

TOTAL DE RECURSOS APLICADOS PELO RPPS NO MÊS: R\$ 1.108.467,55

TOTAL DE RECURSOS RESGATADOS PELO RPPS NO MÊS: R\$ 821.000,00

Comitê de Investimento

CPF	Nome	Início de Vigência
040.896.644-03	VALDEMIR MOREIRA DA SILVA	09/12/2020
349.627.354-20	ANA CLARA ALVES DOS SANTOS VASCONCELOS	15/07/2020
381.623.694-49	Roberto Marcelo Borba Alves	15/07/2020

Conselho Deliberativo

CPF	Nome	Início de Vigência
046.784.484-46	SILVANIA CICERA DA SILVA	18/09/2024
655.916.664-34	FABIA CRISTHIANNE QUIXABEIRA SILVA	18/09/2024
655.900.744-87	MARIA APARECIDA DA SILVA	18/09/2024
358.665.784-68	MARIA JOSÉ MARTINS BEZERRA SANTOS	18/09/2024
349.627.354-20	ANA CLARA ALVES DOS SANTOS VASCONCELOS	30/09/2024

Nome

Início de Vigência

825.497.104-87 WANDERLEYA DE ANDRADE SILVA

02/06/2025

Conselho Fiscal

CPF

Nome

Início de Vigência

110.650.494-12 Mayara Natanny Silva

02/06/2025

285.807.294-91 Marciano Lopes dos Santos Neto

02/06/2025

030.146.684-00 ANA PAULA CORDEIRO

18/09/2024

Assinatura do Documento

CPF

Nome

Cargo

Assinatura Digital

040.896.644-03 VALDEMIR MOREIRA DA SILVA

Gestor de Recursos

28/07/2025
11:20:08

381.623.694-49 Roberto Marcelo Borba Alves

Representante da Unidade Gestora

28/07/2025
11:33:27

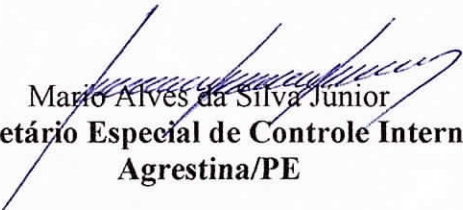
A autenticidade deste documento pode ser conferida no

site <https://cadprev.previdencia.gov.br/Cadprev/pages/publico/assinatura/validacao.xhtml?verificador=1953293&crc=F0547A80>, informando o **Código Verificador: 1953293** e o **Código CRC: F0547A80**.

4.2.DPIN E ATUALIZAÇÕES DA POLÍTICA DE INVESTIMENTOS

5. RECOMENDAÇÕES

Tendo em vista as situações analisadas neste Relatório de Controle Interno, tem-se a seguinte recomendação: - Avançar nos requisitos necessários para obter a certificação institucional Pró-Gestão; - Atualização das leis municipais com relação aos conselhos. Observar o cumprimento das metas estabelecidas no plano de ação elaborado em 30 de janeiro de 2025 para melhoramento da eficiência no que se refere a transparência do AGRESTPREV.


Mario Alves da Silva Junior
Secretário Especial de Controle Interno
Agrestina/PE